

**ДИСЦИПЛИНА: Навыки поиска работы.**

**Ф.И.О. преподавателя: С.Н.Попова**

## **ТЕМА УЧЕБНОГО ЗАНЯТИЯ**

**Подготовка к собеседованию. Поведение во время собеседования.**

### **Планируемые результаты**

***В результате занятия студент должен освоить знания:***

- как подготовиться к собеседованию;
- как вести себя во время собеседования.

***В результате занятия студент должен освоить умения:***

- составлять в правильном порядке вопросы к работодателю;
- правильно ответить на вопросы работодателя.

## **КОНСПЕКТ ЛЕКЦИИ**

**Методические рекомендации для обучающихся:** *(рекомендации по изучению теоретического материала, работе с информационными ресурсами)*

1. Использовать информацию о собеседовании на сайтах: hh.ru, работа.ru.

Прежде чем идти на собеседование, к нему нужно подготовиться. Сначала подготовьте все необходимые документы: паспорт, трудовую книжку, пенсионное свидетельство, документы об образовании, причем возьмите с собой и все удостоверения и свидетельства о прохождении дополнительных курсов, сертификаты участия в различных мероприятиях.

Далее соберите информацию об организации, в которой хотите работать, используя интернет-ресурсы.

Подготовьте свои вопросы, которые зададите работодателю. Запишите их, и обязательно во время собеседования фиксируйте ответы на них. Впоследствии, вы сможете проанализировать дома полученную информацию, еще раз продумать, подходит ли вам данное место работы.

Приготовьте одежду. Она обязательно должна быть чистая, выглаженная, нейтральных тонов, без надписей и рисунков. Помойтесь сами. Сальные, неаккуратно уложенные волосы производят негативное впечатление. Постарайтесь не пользоваться резким и сильным парфюмом.

### **Какие вопросы ожидать на интервью и как отвечать на них**

На собеседовании вас могут спросить о чем угодно. И, разумеется, каждое собеседование и каждая организация отличаются друг от друга.

Список наиболее часто задаваемых вопросов:

#### **✓ О вас**

- Расскажите о себе.
- Ваше образование и опыт работы.
- Зачем вы хотите попасть именно на эту работу в нашу компанию?
- Что вы можете нам предложить?
- Почему мы должны принять вас, а не другого кандидата?